



Rittal AS har en tydelig målsetning om å utvise integritet i all vår forretningsvirksomhet. Å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for våre ansatte og leverandører er en viktig del av vår virksomhet. Rittal AS er underlagt Åpenhetsloven, og gjennom denne rapporten ønsker vi å gi omfattende og nøyaktig informasjon om vårt arbeid på dette området.

OM VÅR VIRKSOMHET

Rittal AS (heretter Rittal) er et datterselskap av Rittal GmbH, som igjen er en del av det familieeide globale Friedhelm Loh Group. Rittal utvikler innovative kapslingsløsninger for industri, energi og IT til kunder over hele verden. Rittal er en av verdens største leverandører av bærekraftige og miljøvennlige løsninger, med fokus på elektrifisering, automatisering og digitalisering. Rittal er et norskregistrert aksjeselskap og et heleid datterselskap av Rittal AB.

Vi i Rittal har kunder over hele Norge. Vi har hovedkontor i Ski, Nordre Follo og er totalt 15 ansatte per 31.05.2026.

Det har ikke vært organisatoriske endringer i Rittal AS siden forrige rapporteringsperiode.

Det har heller ikke vært vesentlige endringer i virksomhetsområder eller leverandørstruktur i perioden 2024–2026.

Rittal sin strategi er å bidra til et mer bærekraftig samfunn gjennom å delta i

overgangen til grønn energi, energieffektivisering og utviklingen av grønne industriarbeidsplasser. Vårt tilbud til kunder inkluderer produkter og systemer som støtter overgangen til grønn energi og mer bærekraftige bygg og samfunn. Rittal bidrar i hele kundens verdikjede og tilbyr produkter, prosjektering og service i Norge.

Rittal er organisert i fem forretningsområder: Industry, Energy & Power, IT, Cooling og Service. Disse fem forretningsområdene representerer ikke bare produktinndeling, men også markedsfokus for bedre å forstå og tilnærme oss kunden.

VÅRE RETNINGSLINJER OG KRAV TIL FORRETNINGSADFERD

Rittal har en klar målsetning om å utvise integritet i all vår forretningsvirksomhet, handle etisk ansvarlig og være pålitelig. Dette er forutsetninger for vår virksomhet og en adferd vi forventer av våre ansatte, ledere og styremedlemmer. For å oppnå dette må vi overholde både interne regler og gjeldende lover og forskrifter. Vi

forplikter oss til å følge internasjonale standarder som hjelper selskaper med å definere og kontinuerlig forbedre sitt arbeid for å ivareta sentrale menneskerettigheter. Dette inkluderer FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Disse retningslinjene fremhever betydningen av en aktsomhetsprosess som gjør det mulig å identifisere, vurdere, avverge og begrense brudd på menneskerettigheter.

Sosialt ansvar – for menneskene og miljøet, men også for bærekraftige produkter, løsninger og produksjon – har en lang tradisjon i Rittal og Friedhelm Loh Group. Her er eieren, hans familie og hans ansatte aktive gjennom blant annet støtte til veldedige organisasjoner, utdanning og kultur. Les mer om Rittal Foundation ([Startseite | Rittal Foundation \(rittal-foundation.de\)](https://www.rittal-foundation.de)).

Å opprettholde bærekraftige og rettferdige leverandørkjeder er et kjerneelement i vår innsats knyttet til menneskerettigheter. Derfor forventer Rittal at alle leverandører forplikter seg til å overholde Rittals etiske retningslinjer ("Rittal Group Code of Conduct"). Disse prinsippene er en del av kontraktsforpliktelsene i avtalene vi inngår med våre leverandører.

Rittal stiller blant annet krav til:

- Rettferdige ansettelsesforhold
- Retten til kollektive forhandlinger og foreningsfrihet
- Ansvar for helse- og sikkerhetsstandarder
- Forbud mot diskriminering
- Forbud mot tvangs- og barnearbeid
- Anonyme klagemekanismer

Vi forventer videre at våre leverandører også viderefører disse kravene til sine egne leverandører.

RISIKOVURDERING

Rittal har vurdert at den største risikoen knyttet til brudd på menneskerettigheter ligger innenfor vår leverandørkjede. Rittal har derfor kvalifiseringsprosesser og verktøy som alle leverandører må gjennom for å sikre åpenhet og bevissthet om våre innkjøp og om våre risikoer og muligheter i leverandørkjeden. Arbeidet med leverandørkjeden er en kontinuerlig prosess hvor vi løpende forbedrer prosessene slik at vi ivaretar krav fra våre kunder og samarbeidspartnere, i tillegg til gjeldende lovkrav.

Risikovurdering er et viktig element i dette arbeidet, og vi har implementert prosesser for å avdekke leverandørrisiko i henhold til våre etiske retningslinjer. Eksempler på spesifikke risikokategorier er:

- Leverandører etablert i land med høy risiko
- Utenlandske leverandører som utfører arbeid i Norge
- Leverandører som representerer et høyt volum
- Leverandører fra områder hvor det er risiko for tvangsarbeid eller barnearbeid
- Helse, miljø og sikkerhet
- Produkter som faller inn under REACH/RoHS-lovgivningen
- Leveranser hvor krav til ansvarlig mineralutvinning må ivaretas

1. LEVERANDØRER ETABLERT I LAND MED HØY RISIKO

Leverandører etablert i land med høyere risiko må bestå en vurdering av krav til bærekraft og ansvarlig forretningsførsel for å bli kvalifisert som en Rittal-leverandør. Basert på resultatet tas det en beslutning om den aktuelle leverandøren oppfyller de kravene vi har satt, hvorvidt det må iverksettes forbedringstiltak eller om leverandøren må avvises.

2. UTENLANDSKE LEVERANDØRER SOM UTFØRER ARBEID I NORGE

Vi ser en særlig risiko der utenlandske leverandører skal utføre arbeid i Norge og hvor vi som oppdragsgiver må sikre at leverandøren er kjent med gjeldende regelverk for minstelønn og overtidsbetaling. Rittal har innarbeidet

prosesser for å ivareta krav til minstelønn og arbeidstid både i forbindelse med kontraktsinngåelsen og utførelsen av arbeidet.

3. LEVERANDØRER MED HØYT INNKJØPSVOLUM

Leverandører med høyt innkjøpsvolum er kritiske partnere som har stor innvirkning dersom det foreligger mangler i etterlevelsen av kravene til ansvarlig forretningsførsel.

4. RISIKO FOR TVANGSARBEID ELLER BARNEARBEID

Å beskytte de svakeste i leverandørkjeden er en av våre viktigste plikter. Vi foretar vurderinger av risikofaktorer basert på blant annet land- og industrispesifikke forhold. Etter identifisering følges relevante leverandører opp gjennom egne prosesser.

5. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET (HMS)

De ansattes helse og sikkerhet er et helt sentralt element i arbeidet for å sikre gode arbeidsforhold.

Rittal stiller krav til at leverandører skal ha systematiske HMS-rutiner og etterleve gjeldende lover og forskrifter. HMS-forhold inngår som en integrert del av våre aktsomhetsvurderinger og leverandøroppfølging. Gjennom



risikovurderingene vurderes blant annet leverandørenes evne til å ivareta et sikkert arbeidsmiljø, forebygge arbeidsrelaterte skader og sikre forsvarlige arbeidsforhold for egne ansatte.

6. LEVERANDØRER SOM LEVERER PRODUKTER SOM FALLER INN UNDER REACH/RoHS-LOVGIVNINGEN

Nasjonal og internasjonal miljølovgivning inkluderer blant annet restriksjoner og forbud mot bruk av stoffer som kan være farlige for mennesker eller miljø. Basert på vår innkjøpsdatabase arbeider Rittal systematisk med identifisering og oppfølging av relevante leverandører.

7. LEVERANSER HVOR KRAV TIL ANSVARLIG MINERALUTVINNING MÅ IVARETAS

Rittal har prosesser for å bestemme bruk, kilde og opprinnelse til konfliktmineraler i vår forsyningskjede. Vi samarbeider tett med våre leverandører for å sikre etterlevelse av internasjonale standarder og krav.

RESULTAT AV AKTSOMHETSVURDERINGER 2025–2026

Rittal AS har gjennom 2025 og første halvår 2026 videreført det systematiske arbeidet med aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i Åpenhetsloven.

Arbeidet har vært gjennomført i tett samarbeid med Rittal-konsernets innkjøpsorganisasjon og omfatter løpende oppfølging av leverandører, risikovurderinger og kontroll av etterlevelse av konsernets etiske retningslinjer og Code of Conduct.

Leverandørporteføljen er analysert og kategorisert etter risikonivåene lav, middels og høy risiko basert på blant annet geografisk plassering, bransje, produkttype, leveranseomfang og risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Resultatet av vurderingene viser at samtlige leverandører som benyttes av Rittal AS er klassifisert i kategorien lav risiko. Denne vurderingen er uendret fra foregående rapporteringsperiode i 2024.

Det er ikke identifisert leverandører i kategoriene middels eller høy risiko, og det er heller ikke avdekket faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos Rittal AS sine leverandører.

Rittal AS har per 31.05.2026 registrert totalt 112 aktive leverandører fordelt på flere leverandørsegmenter, blant annet forbruksmateriell, logistikk, serviceleverandører, tekniske tjenester,



produksjon og videreforedling. Samtlige leverandører er vurdert til lav risiko basert på etablerte kriterier for leverandørvurdering.

Oversikt over leverandørporteføljen:

Lav risiko: 112 leverandører (100 %) – Ingen identifiserte avvik.

Middels risiko: 0 leverandører (0 %) – Ingen leverandører.

Høy risiko: 0 leverandører (0 %) – Ingen leverandører.

HÅNDTERING AV FAKTISKE OG POTENSIELLE NEGATIVE KONSEKVENSER

Rittal AS har ikke avdekket negative konsekvenser gjennom vårt arbeid med aktsomhetsvurderingene til nå. Hvis det oppdages faktiske eller potensielle negative konsekvenser, er forretningsenhetene i Rittal AS forpliktet til umiddelbart å iverksette korrigerende og/eller forebyggende tiltak i sin egen virksomhet eller innkjøpspraksis.

Tiltakene skal være egnet til å forebygge eller begrense risiko for brudd på menneskerettigheter. Vi sørger også for at de definerte tiltakene etterleves og gjennomføres i de enkelte forretningsområdene.

Hvis det identifiseres en risiko med hensyn til leverandørkjeden, etableres hensiktsmessige forebyggende tiltak overfor de aktuelle leverandørene, og implementeringen av tiltakene følges opp.

Dersom tiltakene ikke følges opp, enten på grunn av manglende vilje eller manglende evne, forbeholder Rittal seg retten til å avslutte forretningsforholdet og fase ut leverandøren. Rittal ønsker så langt det er forsvarlig og hensiktsmessig å iverksette tiltak for å forbedre våre leverandører fremfor å avslutte forretningsforholdet.

Gjennom de gjennomførte aktsomhetsvurderingene i 2025 og 2026 er det ikke identifisert faktiske eller potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i Rittal AS sin leverandørkjede.

Risikobildet er vurdert som stabilt sammenlignet med rapporteringsperioden 2024. Rittal AS vil likevel fortsette arbeidet med regelmessige leverandørvurderinger og overvåking av leverandørkjeden for å sikre fortsatt etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven.

Det er heller ikke registrert varsler, avvik eller hendelser som har medført behov for korrigerende tiltak relatert til menneskerettigheter eller arbeidsforhold



hos selskapets leverandører i rapporteringsperioden.

UTVIKLING SIDEN FORRIGE RAPPORTERINGSPERIODE

Siden rapporteringen i 2024 har Rittal AS videreutviklet og videreført sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden.

Arbeidet har omfattet:

- Løpende oppfølging av eksisterende leverandører.
- Gjennomgang av leverandørkjeden basert på etablerte risikokriterier.
- Verifisering av leverandørenes etterlevelse av Rittals Code of Conduct.
- Oppdatering av interne prosesser for risikovurdering og leverandør oppfølging.
- Samarbeid med Rittal-konsernets innkjøpsorganisasjon om bærekraft og ansvarlig leverandørstyring.
- Gjennomføring av periodiske vurderinger av leverandørporteføljen med fokus på menneskerettigheter, arbeidsforhold og ansvarlig forretningspraksis.

Arbeidet har bidratt til økt transparens i leverandørkjeden og bekrefter at leverandørporteføljen fortsatt vurderes å ha lav risiko.

Rittal AS vurderer at de etablerte prosessene for leverandør oppfølging og aktsomhetsvurderinger fungerer etter

hensikten og gir et godt grunnlag for å identifisere og håndtere eventuelle fremtidige risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

OPPLÆRING

Bærekraftsprinsipper kan bare etterleves effektivt dersom de er basert på kunnskap og forståelse av hvorfor prinsippene er viktige. Kontinuerlig og målrettet kompetanseheving er derfor viktig både overfor ansatte og leverandører. Med Rittals Code of Conduct støtter og bevisstgjør vi våre ansatte, leverandører og forretningspartnere og bidrar til at disse verdiene integreres sterkere i leverandørenes egen forsyningskjede.

NETTVERK OG SAMFUNNSANSVAR

Gjennom regelmessig dialog med sammenlignbare selskaper skaper vi en plattform for erfaringsutveksling om ansvaret for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter. Fra dette utleder vi kontinuerlige forbedringstiltak for selskapet.

RAPPORTERINGSKANALER

Pålitelige rapporteringskanaler for interne og eksterne interessenter samt beskyttelse av varslere bidrar til å sikre at mulig kritikkverdig oppførsel blir rapportert, etterforsket og oppklart.

Rittal sine ansatte, ledere, kunder, leverandører og andre forretningspartnere kan rapportere brudd på retningslinjer for god forretningsmessig adferd via e-post: INFO@RITTAL.NO. Meldinger håndteres av ledelsen, kvalitetsavdelingen og HR-avdelingen som utgjør arbeidsutvalget for Åpenhetsloven.

Rittal AS har også en egen ombudsperson som ansatte og tredjeparter kan kontakte på en konfidensiell og anonym måte. Rapportering kan gis på engelsk eller tysk.

RETT TIL INFORMASJON

På skriftlig forespørsel vil Rittal AS gi ytterligere informasjon om arbeidet med Åpenhetsloven. Kontaktinformasjon er tilgjengelig via vår internettside www.rittal.no under «Åpenhetsloven».

Denne redegjørelsen oppdateres og offentliggjøres på Rittals nettside senest 30. juni hvert år eller ved vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.